

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Repérer les grandes missions et valeurs du manager
- Comprendre comment responsabiliser ses collaborateurs pour améliorer la performance de l'équipe

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les rôles, missions et valeurs indispensables du manager
- Adapter les styles de management aux collaborateurs
- Créer le climat de confiance favorable à l'atteinte des résultats
- S'approprier les outils du management (module e-learning)

PROGRAMME DE LA FORMATION EN 2 JOURS (14 H)

1. IDENTIFIER LES RÔLES, MISSIONS, VALEURS INDISPENSABLES

- Appréhender les changements
- Cadrer l'activité
- Maîtriser les nouveaux outils et processus
- Communiquer auprès de son équipe
- Maintenir la motivation des membres de son équipe
- Accompagner et suivre ses collaborateurs et l'équipe

2. RESPONSABILISER SES COLLABORATEURS

- Décliner les objectifs du service/département en objectifs opérationnels communs et individuels
- Co construire les « règles de vie » de l'équipe pour faciliter l'atteinte des objectifs et prévenir
- Dysfonctionnements et conflits
- Impliquer les collaborateurs dans les décisions opérationnelles qui les concernent

- Déléguer tâches, responsabilités et projets pour soutenir la motivation

3. ADAPTER SON MANAGEMENT AUX COLLABORATEURS

- Repérer les besoins de ses collaborateurs pour adapter son management
- Définir une stratégie d'accompagnement et un plan d'actions pour répondre aux besoins détectés
- Clarifier comment mettre en œuvre et suivre le plan d'actions au quotidien

4. INSTAURER LA CONFIANCE ET LA COHESION DE L'ÉQUIPE

- Adopter un management exemplaire
- Se montrer équitable dans sa pratique du soutien et du recadrage
- Développer les compétences collectives de l'équipe
- Encourager et organiser le partage des bonnes pratiques



5. DES OUTILS DU MANAGEUR (E-LEARNING)

- Impliquer ses collaborateurs
- Déléguer : les clés du succès

METHODES PEDAGOGIQUES ET MODALITES D'EVALUATION

Méthodes :

- *Dynamique de groupe*
- *Activités autour des compétences managériales en lien avec les expériences professionnelles des participants*
- *Apprentissage contextualisé en lien avec les métiers et l'environnement professionnel des participants*
- *Jeux de rôles*
- *Collations offertes*

Modalités d'évaluation :

- *Positionnements en début de formation*
- *Évaluations encours et en fin de formation*
- *Evaluation de la satisfaction de chaque stagiaire en ligne et/ou en présentiel*
- *Délivrance d'une attestation de fin de formation spécifiant les compétences acquises*

PRE-REQUIS :

Aucun

- *CNRP (centre numérique de ressources pédagogiques)*
- *Vidéo projecteur*
- *Diapo, tableau blanc*

MATERIEL :

- *1 PC portable et téléphone Android*

PUBLIC - MODALITES D'INSCRIPTION

Public : tout public

Délais d'accès : inscription possible (voir planning)

Auto-inscription possible via le site web <http://www.maptic.fr/>

Pour toute question : nous contacter aux coordonnées ci-dessous

PLUS VALUE DE LA FORMATION

Nos formateurs sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

TARIF (HT) : De 1090 € à 1390 €

Groupe : 2 à 6 stagiaires

Individuel : Oui



ACCESSIBILITE HANDICAP

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

Plus d'infos 0696183 330

ou contact@maptic.fr

